



Приложение № 1  
к Комплексу мероприятий  
по реализации антикоррупционной  
политики ГБУ «Альмега»

## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУ «АЛЬМЕГА»

### 1. Введение

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «Альмега», устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения руководящих работников и иного персонала ГБУ «Альмега» (далее - Работники), профилактику коррупционных и иных правоотношений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Работниками ГБУ «Альмега», с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти.

Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления ГБУ «Альмега», способствует всестороннему ее развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах.

Настоящий Кодекс разработан с учетом требований законодательства Российской Федерации, Федерального закона от 14 ноября 2002 г. N 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также мирового опыта и российской практики.

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности ГБУ «Альмега», снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.

Задачами настоящего Кодекса являются:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- формирование эффективной системы антикоррупционного противодействия в Учреждении;
- соблюдение норм деловой этики Работниками ГБУ «Альмега»;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в Учреждении.

Настоящий Кодекс направлен на принятие управленческих решений в Учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в Учреждении назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с ГБУ «Альмега», а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения либо представляющих ГБУ «Альмега» перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ГБУ «Альмега».

Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени ГБУ «Альмега» в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации,

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности Работников за результаты деятельности.

Полученная лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

## 2. Миссия и ценности

Миссией ГБУ «Альмега» является выполнение задач, поставленных перед ним. Приоритетными ценностями ГБУ «Альмега» являются:

1. Законность. Работники ГБУ «Альмега» осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами ГБУ «Альмега».

2. Эффективность. ГБУ «Альмега» на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность от распоряжения государственным имуществом, рентабельность деятельности, и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции.

3. Социальная ответственность. ГБУ «Альмега» осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни Работников и их семей.

4. Кадровый потенциал. ГБУ «Альмега» создает комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Работников путем улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации, а также дополнительного социального обеспечения.

5. Надежность. Выстраивая деловые отношения, ГБУ «Альмега» стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.

6. Нравственность. ГБУ «Альмега» осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

## 3. Этические принципы

Работники ГБУ «Альмега» руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

1. Добросовестность. Работники ГБУ «Альмега» не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам ГБУ «Альмега» и/или государства в лице ГБУ «Альмега».

2. Профессионализм. Профессиональные стандарты, принятые в ГБУ «Альмега», обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровню образования и опыту Работников.

3. Репутация. Управленческие решения и действия Работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации ГБУ «Альмега». Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб Учреждению, ее Работникам и/или государству в лице ГБУ «Альмега».

4. Открытость и прозрачность. Деятельность Работников ГБУ «Альмега» строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации.

5. Конфиденциальность. Работники ГБУ «Альмега» должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных Работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб Учреждению, его Работникам и/или государству в лице ГБУ «Альмега».

6. Эффективность и сплоченность. Работники ГБУ «Альмега» действуют сплоченным коллективом. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов.

7. Уважение. В ГБУ «Альмега» строго соблюдаются принципы уважительного отношения между Работниками, а также с контрагентами и официальными представителями ГБУ «Альмега». Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

8. Ответственность. Работник ГБУ «Альмега» несет ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Работников.

#### 4. Защита информации

ГБУ «Альмега» обеспечивают защиту персональных данных Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работникам запрещено разглашать конфиденциальную и иную информацию, составляющую государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, и иную информацию ограниченного доступа.

Работники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных. В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений Работнику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Работники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты охраняемой законодательством Российской Федерации конфиденциальной и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам ГБУ «Альмега» и/или государства в лице ГБУ «Альмега».

Работники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам ГБУ «Альмега» и государства в лице ГБУ «Альмега».

Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации, может привести к инициированию от имени ГБУ «Альмега» или ГБУ «Альмега» в отношении нарушителей требований Кодекса применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности.

#### 5. Конфликт интересов

Работники ГБУ «Альмега» обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Работникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны ГБУ «Альмега», так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение № 1 к настоящему Кодексу).

Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется руководством ГБУ «Альмега» и/или лицом, ответственным за

профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Работники ГБУ «Альмега» осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах ГБУ «Альмега» и государства в лице ГБУ «Альмега».

Работником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы Работника вступают в конфликт с интересами ГБУ «Альмега» и государства в лице ГБУ «Альмега».

Работники ГБУ «Альмега» не оказывают влияние на решение единоличного исполнительного органа ГБУ «Альмега» с целью необоснованного приема на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других Работников.

Участие Работников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

## 6. Подарки и иная выгода

Получение или дарение подарков (услуг) между Работниками ГБУ «Альмега», представителями ГБУ «Альмега» и деловыми партнерами не допускается. Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:

- 1) подарки не должны являться предметами роскоши;
- 2) подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;
- 3) поводом для подарка должно быть личное событие Работника или событие, напрямую связанное с государственными или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных мероприятий ГБУ «Альмега» и/или ГБУ «Альмега».

При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), Работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

## 7. Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «Альмега»,

ГБУ «Альмега» в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководство ГБУ «Альмега» обеспечивает внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.

ГБУ «Альмега» вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс, с учетом своих внутренних особенностей, а также изменений действующего законодательства Российской Федерации.

Все категории Работников ГБУ «Альмега» обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись.

В ГБУ «Альмега» запрещается принимать прямое или косвенное участие Работников в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

Работники ГБУ «Альмега» обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «Альмега», о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение 3-

х рабочих дней со дня такого факта (приложение № 2 к настоящему Кодексу).

Работникам ГБУ «Альмега» следует незамедлительно сообщать лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Работнику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

Своевременное сообщение Работника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться ГБУ «Альмега»м как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

Руководство ГБУ «Альмега» рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений настоящего Кодекса, требований об урегулировании конфликта интересов.

В случае установления факта причинения убытков Учреждению и государству в лице ГБУ «Альмега» по вине Работника, ГБУ «Альмега» вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причиненных вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При подозрении или обнаружении действий (бездействия) Работников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, ГБУ «Альмега» не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники ГБУ «Альмега» должны выступать личным примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Работники раскрывают информацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При возникновении вопросов по правилам поведения Работники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или к лицу, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «Альмега».

Основы и принципы деятельности ГБУ «Альмега» по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и антикоррупционной политикой ГБУ «Альмега».

При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса ГБУ «Альмега» обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя, например:

- телефон;
- электронная почта;
- онлайн-сервис;
- почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой "Противодействие коррупции".

## 8. Заключительные положения

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в Учреждении утверждаются внутренним распорядительным актом Директора ГБУ «Альмега».

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом. ГБУ «Альмега» размещает его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Все предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются Работником ГБУ «Альмега» лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Кодекс Директору.

Приложение № 1  
к Кодексу этики и служебного  
поведения работников ГБУ «Альмега»

\_\_\_\_\_ (наименование ГБУ «Альмега»)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. руководителя)

от \_\_\_\_\_ (занимаемая должность)

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

Уведомление о возникновении у работника ГБУ «Альмега»,  
при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов  
(*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности: \_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная  
заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта  
интересов: \_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать при рассмотрении настоящего  
уведомления (*нужное подчеркнуть*).

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_ г.

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Приложение № 2  
к Кодексу этики и служебного  
поведения работников ГБУ «Альмега»

\_\_\_\_\_  
(наименование ГБУ «Альмега»)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя)

от \_\_\_\_\_  
(занимаемая должность)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Уведомление о факте обращения в целях склонения работника  
ГБУ «Альмега», к совершению коррупционных правонарушений

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(дата, место, время, обстоятельства обращения к Работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в указанных целях, сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить Работник по просьбе обратившихся лиц, все известные сведения о физическом (юридическом) лице, информация об отказе (согласии) Работника принять предложения о совершении правонарушения)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_ г.

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)